Impreso el 28/06/2024 6:54:38 a. m.

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Apoyo para la formalización laboral en el municipio de Bucaramanga

Tipología

General - MGA esquema SUIFPs

Código BPIN

Sector

Trabajo

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 17/06/2024 00:39:46

Identificador: 985003

Formulador Ciudadano: JESUS ALBERTO MATEUS MATEUS

Formulador Oficial :

Impreso el 28/06/2024 6:54:38 a. m.

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

Programa

3602 - Generación y formalización del empleo

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
2. Seguridad humana y justicia social	03. Expansión de capacidades: más y mejores oportunidades de la población para lograr sus proyectos de vida	05. Educación, formación y reconversión laboral como respuesta al cambio productivo	c. Oportunidades de educación, formación, y de inserción y reconversión laboral

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Es tiempo de Santander 2024-2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Eje Seguridad Multidimensional

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Es tiempo del Trabajo

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Bucaramanga Avanza Segura 2024-2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Territorio Seguro que progresa

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Generación y formalización del empleo

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Identificación y descripción del problema

Problema central

Baja oferta laboral de empleo decente y sostenible en el municipio de Bucaramanga

Descripción de la situación existente con respecto al problema

El empleo formal y la formalización del empleo informal en la economía son elementos fundamentales dentro de la agenda de competitividad del país, debido a que existe una relación bidireccional entre formalización y productividad. Por un lado, la formalización tiene un impacto positivo directo sobre la productividad de la fuerza laboral, por otro, una mayor productividad hace más propensas tanto a empresas como a trabajadores a volcarse hacia la formalidad. Por esto último, es crítica la implementación de una agenda de transformación productiva que busque generar sectores de mayor productividad, que reduzcan los incentivos para permanecer en la informalidad y así asegurar la creación de empleo decente y de calidad. Lo anterior lo evidencio la más reciente edición de su informe de Estadísticas de Impuestos Corporativos de la OCDE 2023, deja ver cómo en Colombia las empresas hacen el mayor esfuerzo en cuanto a su carga fiscal si se compara con otros países que componen ese bloque, con una tasa impositiva de 35%, Colombia tiene el nivel más alto seguido de Australia, México y Portugal con 30%.
Entre tanto la conformación del tejido empresarial según datos del Aplicativo Compite 360 de la Cámara de Comercio de Bucaramanga, con corte del 26 de enero de 2024, se cuenta con un total de 43.576 empresas distribuidas en bajos porcentajes en la grande, mediana y pequeña empresa, y un alto porcentaje en la microempresa así: Grande 0,31% (135 empresas), Mediana 0.79% (344 empresas), Pequeña 3,78% (1.647 empresas) y microempresas 95,13% (41.450 empresas). Esta alta participación del 95% para las microempresas trae consigo un ciclo natural de madurez empresarial en el tiempo de 1 a 5 años, en donde el índice de supervivencia empresarial (Nuevas empresas/canceladas mismo período) según datos de la Cámara de Comercio de Bucaramanga, también se mantiene constante.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

Según la ultima medición del DANE sobre mercado laboral, en el mes de marzo de 2024 Bucaramanga presento una economía informal critica de 44,7% por encima del promedio de las 23 ciudades principales (42,7%) , por su parte la tasa de desempleo en el mes de febrero de 2024 aumentó ligeramente, pasando del 11,2% al 11.7% en el área metropolitana Bucaramanga respecto al mismo mes del año pasado, mientras Bucaramanga se ubico en el periodo (año) consecutivo abril 2023 a marzo 2014 en 8,2, por detrás de ciudades como Mitú y Leticia con 7 p.p. y 3,6 p.p. respectivamente, mientras tasa de población con discapacidad desocupada fue 17%. El impacto del bajo crecimiento económico afecto especialmente el desempleo juvenil, que alcanza el 21%, descuento al DANE.
Según con el índice de competitividad por ciudades para el 2023, Bucaramanga aunque se mantuvo en el quinto puesto con 6,31 aumentando 0,05 p.p. respecto al año anterior, esta por debajo de capitales pequeñas como Tunja (puesto 3 - 2023). Realizando el análisis por pilares tenemos en el mismo informe que el mercado laboral de Bocamanga esta en el puesto 2 con 7,5%; en los pilares de las TIC se ubico en el puesto 5,7, formación para el trabajo puesto 5 (5,87); sofisticación puesto 8 (9,10%) e innovación en el puesto 5 con 5,05 en la evaluación bajando un puesto en la clasificación

Impreso el 28/06/2024 6:54:38 a. m.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Altos costos de vinculacion laboral por trabajador	**1.1** alta carga impositiva para las empresas
	1.2 Bajas tasa de cualificacion y productividad laboral

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Poca oferta laboral por parte del sector productivo	**1.1** Incremento Informalidad laboral
	1.2 aumento tasa de desempleo
2. Bajos niveles de productividad en las empresas	**2.3** Bajos niveles de desarrollo y crecimiento economico

Impreso el 28/06/2024 6:54:39 a. m.

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
Actor: Otro **Entidad:** IMEBU **Posición:** Cooperante **Intereses o Expectativas:** Disminuir informalidad laboral y Aumentar vinculacion laboral de trabajo decente	Recursos finacieros y tecnicos
Actor: Nacional **Entidad:** Ministerio Del Trabajo - Gestión General **Posición:** Cooperante **Intereses o Expectativas:** Disminuir informalidad laboral y Aumentar vinculacion laboral de trabajo decente	Recursos financieros
Actor: Otro **Entidad:** Empresas **Posición:** Beneficiario **Intereses o Expectativas:** Insentivos para bajar carga fiscal y aumento deproductividad	Cumplimiento de requisitos y disposicion para aumentar vinculacion laboral
Actor: Otro **Entidad:** Poblacion cesante **Posición:** Beneficiario **Intereses o Expectativas:** Aumento de ofertas laborales atractivas	Incremento en la cualificacion laboral
Actor: Otro **Entidad:** Entidad aliada **Posición:** Cooperante **Intereses o Expectativas:** Aumento de rentabilidad empresarial, asi mismo recaudo tributario	Disminucion de carga impositiva para las empresas

02 - Análisis de los participantes

El IMEBU tiene la responsabilidad de promover y acompañar a empresarios mediante difusión publicitaria, seguimiento y acompañamiento a empresarios bumangueses para que se vinculen a la estrategia del Gobierno nacional a través del Ministerio del Trabajo, que lidera un programa que busca fomentar el empleo formal a través de incentivos económicos y eliminar barreras de acceso para poblaciones específicas. El incentivo a la creación y permanencia de nuevos empleos formales está dirigido a los empleadores que mantengan vinculados a los trabajadores adicionales mínimo seis meses. Por otro lado, desde el IMEBU se buscará y gestionará iniciativas y convenios con entidades nacionales como la DIAN y la Cámara de Comercio para aumentar incentivos sobre carga fiscal. De esta manera, los empresarios tienen la oportunidad de crear nuevas empresas o permanecer en el sector productivo resistiendo una futura liquidación, aumentando así la vinculación de trabajo formal, decente y sostenible.

Impreso el 28/06/2024 6:54:39 a. m.

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

207.320

Fuente de la información

DANE, GEIH

Localización

Ubicación general	Localización específica
Región: Andina **Departamento:** Santander **Municipio:** Bucaramanga **Centro Poblado:** **Resguardo:**	

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

2.000

Fuente de la información

IMEBU

Localización

Ubicación general	Localización específica	Nombre del consejo comunitario
Región: Andina **Departamento:** Santander **Municipio:** Bucaramanga **Centro Poblado:** **Resguardo:**		

03 - Características demográficas de la población objetivo

Características demográficas de la población objetivo

Clasificación	Detalle	Número de personas	Fuente de la información
Género	Femenino	1.065	DANE _ IMEBU
	Masculino	935	DANE _ IMEBU
Población Vulnerable	Víctimas de otros hechos diferentes al desplazamiento	100	DANE _ IMEBU
	Personas con discapacidad	100	DANE _ IMEBU

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Baja oferta laboral de empleo decente y sostenible en el municipio de Bucaramanga

Objetivo general – Propósito

Aumentar oferta laboral de empleo decente y sostenible a través de incentivos para la vinculación laboral en el municipio de Bucaramanga

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Estrategias de vinculacion laboral desarrolladas	**Medido a través de:** Número **Meta:** 3 **Tipo de fuente:** Documento oficial	Seguimiento a Plan de desarrollo Municipal - Bucaramanga Avanza Segura 2024-2027

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Altos costos de vinculacion laboral por trabajador	Disminuir costos de vinculacion por trabajador
Causa indirecta 1.1 alta carga impositiva para las empresas	Disminuir carga impositiva para las empresas
Causa indirecta 1.2 Bajas tasa de cualificacion y productividad laboral	Aumentar tasa de cualificacion y productividad laboral

Impreso el 28/06/2024 6:54:39 a. m.

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Aumentar oferta laboral de empleo decente y sostenible a través de incentivos para la vinculación laboral en el municipio de Bucaramanaga	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. Aumentar oferta laboral de empleo decente y sostenible a través de incentivos para la vinculación laboral en el municipio de Bucaramanaga

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Generar incentivos a la creación y permanencia de nuevos empleos dirigidos a las y los empleadores que mantengan vinculados a los trabajadores adicionales.

Medido a través de

Número

Descripción

Los empleadores podrán recibir el aporte estatal de 35% de un SMLV por incluir en su nómina personas con discapacidad; un 30% de un salario por cada trabajador adicional vinculado formalmente que esté entre los 18 y 28 años; el 20% de un salario por anexar en su nómina mujeres mayores de 28 años y 15% por hombres mayores de 28 años. También recibirá beneficios tributarios para la formalización

Descripción de la Demanda

Disminución costos de vinculación laboral y carga impositiva para empleadores

Descripción de la Oferta

Incentivos a la nomina y beneficios tributarios para empleadores

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2024	200,00	43.500,00	-43.300,00
2025	200,00	43.500,00	-43.300,00
2026	200,00	43.500,00	-43.300,00
2027	200,00	43.500,00	-43.300,00

Alternativa: Aumentar oferta laboral de empleo decente y sostenible a través de incentivos para la vinculación laboral en el municipio de Bucaramanaga

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

Programa liderado por el Ministerio del Trabajo que busca fomentar el empleo formal a través de incentivos económicos y eliminar barreras de acceso para poblaciones específicas, reglamentado a través del Decreto 0533 de 2024 expedido por el Gobierno Nacional
Está dirigido a las y los empleadores que mantengan vinculados a los trabajadores adicionales mínimo seis meses, de acuerdo con el procedimiento descrito en el manual operativo que expida el Ministerio del Trabajo.
Estos son algunos de los beneficiarios Incentivo a la creación y de nuevos empleos formales será así:
Por la vinculación de jóvenes entre 18 y 28 años será un aporte del treinta por ciento (30%) de un (1) salario mínimo mensual legal vigente - SMMLV, por cada uno de estos trabajadores/as adicionales que hayan sido vinculados formalmente, y por los que se hubiere cotizado en los respectivos subsistemas mínimo durante los seis (6) meses previos a la fecha de la postulación, dentro de la temporalidad establecida en el Decreto 0533 de 2024.
Por otro lado, los empleadores se beneficiaran en la reducción de impuestos locales a través de un paquete de beneficios tributarios con entidades regionales que permita formalizas sus establecimientos comerciales; así mismo formalización de sus empleados.
Lo anterior se llevara a cabo con las siguientes actividades:
1. Brindar incentivos económicos a unidades productivas para que formalice sus establecimientos y empleados
2. Brindar estímulos a la inversión nacional e internacional multisectorial que permita generar puestos de trabajo decente
3. Difundir a través de medios publicitarios el programa de subsidio a la nomina del gobierno nacional con el fin que las empresas se postules al beneficio económicos para impulsar la vinculación laboral formal

Impreso el 28/06/2024 6:54:39 a. m.

Alternativa: Aumentar oferta laboral de empleo decente y sostenible a través de incentivos para la vinculación laboral en el municipio de Bucaramanaga

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Andina **Departamento:** Santander **Municipio:** Bucaramanga **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:** **Latitud:** **Longitud:**	

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Cercanía a la población objetivo,
Comunicaciones,
Disponibilidad y costo de mano de obra,
Estructura impositiva y legal,
Impacto para la Equidad de Género,
Orden público

Impreso el 28/06/2024 6:54:39 a. m.

Alternativa: Aumentar oferta laboral de empleo decente y sostenible a través de incentivos para la vinculación laboral en el municipio de Bucaramanaga

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: $ 780.000.000,00

1 - Objetivo específico 1 **Costo:** $ 780.000.000,00

Disminuir costos de vinculacion por trabajador

Producto	Actividad:
1.1 Servicio de apoyo al fortalecimiento de políticas públicas para la generación y formalización del empleo en el marco del trabajo decente (Producto principal del proyecto) **Medido a través de:** Número de estrategias **Cantidad:** 3,0000 **Costo:** $ 780.000.000,00	**1.1.1** Brindar incentivos económicos a unidades productivas para que formalice sus establecimientos y empleados **Costo:** $ 350.000.000,00 **Etapa:** Inversión **Ruta Crítica:** No
	1.1.2 Brindar estímulos a la inversión nacional e internacional multisectorial que permita generar puestos de trabajo decente **Costo:** $ 330.000.000,00 **Etapa:** Inversión **Ruta Crítica:** No
	1.1.3 Difundir a través de medios publicitarios el programa de subsidio a la nomina del gobierno nacional con el fin que las empresas se postules al beneficio económicos para impulsar la vinculación laboral formal **Costo:** $ 100.000.000,00 **Etapa:** Inversión **Ruta Crítica:** Si

Alternativa: Aumentar oferta laboral de empleo decente y sostenible a través de incentivos para la vinculación laboral en el municipio de Bucaramanaga

Actividad 1.1.1 Brindar incentivos económicos a unidades productivas para que formalice sus establecimientos y empleados

Periodo	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	$130.000.000,00
1	$20.000.000,00
2	$100.000.000,00
3	$100.000.000,00
Total	**$350.000.000,00**

Periodo	Total
0	$130.000.000,00
1	$20.000.000,00
2	$100.000.000,00
3	$100.000.000,00
Total	

Actividad 1.1.2 Brindar estímulos a la inversión nacional e internacional multisectorial que permita generar puestos de trabajo decente

Periodo	Servicios financieros y conexos
0	$40.000.000,00
1	$20.000.000,00
2	$90.000.000,00
3	$180.000.000,00
Total	**$330.000.000,00**

Periodo	Total
0	$40.000.000,00
1	$20.000.000,00
2	$90.000.000,00
3	$180.000.000,00
Total	

Actividad 1.1.3 Difundir a través de medios publicitarios el programa de subsidio a la nomina del gobierno nacional con el fin que las empresas se postules al beneficio económicos para impulsar la vinculación laboral formal

Periodo	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción
0	$50.000.000,00
1	$20.000.000,00
2	$30.000.000,00
Total	**$100.000.000,00**

Periodo	Total
0	$50.000.000,00
1	$20.000.000,00
2	$30.000.000,00
Total	

Impreso el 28/06/2024 6:54:39 a. m.

Alternativa: Aumentar oferta laboral de empleo decente y sostenible a través de incentivos para la vinculación laboral en el municipio de Bucaramanaga

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Operacionales	Por desconfianza con los aliados estrategicos no se puedan realizar convenios a favor de la vinculacion y formalizacion de empleo	**Probabilidad:** 1. Raro **Impacto:** 4. Mayor	No hay programas de subsidio a la nomina y paquetes de beneficios tributarios	Conformacion de mesas tecnicas de trabajo para llegar a acuerdos benificiossos para todas las partes
2-Componente (Productos)	Legales	Que las empresas omitan los terminos y condiciones para inscribirse al subsidio a nomina y programa de paquetes de beneficio tributarios	**Probabilidad:** 2. Improbable **Impacto:** 4. Mayor	Empresas no puedan ser beneficiarios de los programas de beneficios a la formalizacion y vinculacion laboral	Informacion ideonea y clara en la etapa de difusion en la estrategia publicitaria y acompañamiento a cada una de las empresas en el proceso de inscripcion
3-Actividad y/o Entregable	De calendario	Que la difusion publicitaria tenga atrazos en la operacion por demora en el proceso contratual	**Probabilidad:** 2. Improbable **Impacto:** 3. Moderado	Que los empresarios por falta de conocimeinto no se inscriban a tiempo en los programas de beneficios	Planeacion en las actividades y programacion del cronograma establecido entre las partes

Alternativa: Aumentar oferta laboral de empleo decente y sostenible a través de incentivos para la vinculación laboral en el municipio de Bucaramanaga

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Disminución de costos de empresas por concepto de vinculación y formalización de empleo, lo cual se traduce en mejores condiciones competitivas

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Pesos

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: empresas beneficiadas

Descripción Valor Unitario: disminución de costos variables

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	100,00	$595.000,00	$59.500.000,00
1	200,00	$595.000,00	$119.000.000,00
2	200,00	$595.000,00	$119.000.000,00
3	100,00	$595.000,00	$59.500.000,00

Mejores condiciones de inserción al mercado laboral para la población cesante y trabajadores informales

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: Personas con nuevos puestos de trabajo

Descripción Valor Unitario: aumento del poder adquisitivo

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	300,00	$254.000,00	$76.200.000,00
1	500,00	$254.000,00	$127.000.000,00
2	500,00	$254.000,00	$127.000.000,00
3	310,00	$254.000,00	$78.740.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
0	$135.700.000,00	$135.700.000,00

1	$246.000.000,00	$246.000.000,00
2	$246.000.000,00	$246.000.000,00
3	$138.240.000,00	$138.240.000,00

Impreso el 28/06/2024 6:54:40 a. m.

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	$108.560.000,0	$0,0	$0,0	$176.000.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-67.440.000,0
1	$196.800.000,0	$0,0	$0,0	$48.000.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$148.800.000,0
2	$196.800.000,0	$0,0	$0,0	$176.000.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$20.800.000,0
3	$110.592.000,0	$0,0	$0,0	$224.000.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-113.408.000,0

Impreso el 28/06/2024 6:54:40 a. m.

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Aumentar oferta laboral de empleo decente y sostenible a través de incentivos para la vinculación laboral en el municipio de Bucaramanaga					
$-991.078,78	10,24 %	$1,00	$270.570,74	$541.141.475,60	$-305.914,96

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de apoyo al fortalecimiento de políticas públicas para la generación y formalización del empleo en el marco del trabajo decente (Producto principal del proyecto)	$180.380.491,87

Impreso el 28/06/2024 6:54:40 a. m.

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Disminuir costos de vinculacion por trabajador

Producto

1.1. Servicio de apoyo al fortalecimiento de políticas públicas para la generación y formalización del empleo en el marco del trabajo decente (Producto principal del proyecto)

Indicador

1.1.1 Estrategias realizadas

Medido a través de: Número de estrategias

Meta total: 3,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	3,0000	1	3,0000
2	3,0000	3	2,0000

Impreso el 28/06/2024 6:54:40 a. m.

Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Indicador

Alianzas desarrolladas

Medido a través de: Número

Código: 9900G101

Fórmula: Sumatoria de Alianzas desarrolladas

Tipo de Fuente: Documento oficial

Fuente de Verificación: Seguimiento a Plan de desarrollo Municipal - Bucaramanga Avanza Segura 2024-2027

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	3	1	3
2	3	3	2
		Total:	**11**

Impreso el 28/06/2024 6:54:40 a. m.

Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

3602 - Generación y formalización del empleo

Subprograma presupuestal

1300 INTERSUBSECTORIAL TRABAJO Y BIENESTAR SOCIAL

Impreso el 28/06/2024 6:54:40 a. m.

02 - Resumen fuentes de financiación

Etapa	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Periodo	Valor
Inversión	BUCARAMANGA	Municipios	Propios	0	$220.000.000,00
				1	$60.000.000,00
				2	$220.000.000,00
				3	$280.000.000,00
				Total	$780.000.000,00
	Total Inversión				$780.000.000,00
Total					**$780.000.000,00**

Impreso el 28/06/2024 6:54:40 a. m.

Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Aumentar oferta laboral de empleo decente y sostenible a través de incentivos para la vinculación laboral en el municipio de Bucaramanga	**Estrategias de vinculacion laboral desarrolladas**	**Tipo de fuente:** Documento oficial **Fuente:** Seguimiento a Plan de desarrollo Municipal - Bucaramanga Avanza Segura 2024-2027	**Confianza entre los aliados estrategicos para realizar convenios a favor de la vinculacion y formalizacion de empleo**
Componentes (Productos)	1.1 Servicio de apoyo al fortalecimiento de políticas públicas para la generación y formalización del empleo en el marco del trabajo decente (Producto principal del proyecto)	**Estrategias realizadas**	**Tipo de fuente:** Documento oficial **Fuente:** Seguimiento a Plan de desarrollo Municipal - Bucaramanga Avanza Segura 2024-2027	**Empresas cumplan con los terminos y condiciones para inscribirse al subsidio a nomina y programa de paquetes de beneficio tributarios**
Actividades	1.1.1 - Brindar incentivos económicos a unidades productivas para que formalice sus establecimientos y empleados 1.1.2 - Brindar estímulos a la inversión nacional e internacional multisectorial que permita generar puestos de trabajo decente 1.1.3 - Difundir a través de medios publicitarios el programa de subsidio a la nomina del gobierno nacional con el fin que las empresas se postules al beneficio económicos para impulsar la vinculación laboral formal(*)	**Nombre: Alianzas desarrolladas** **Unidad de Medida: Número** **Meta: 11.0000**	**Tipo de fuente:** **Fuente:**	**La difusion publicitaria se realice de acuerdo al cronograma planteado con los aliados para no tener demora en el proceso contratual**

(*) Actividades con ruta crítica